

In maart heeft u een oudertevredenheidspeiling ontvangen. Wij zijn ontzettend blij dat 52 gezinnen de peiling hebben ingevuld. Het is fijn dat u de tijd heeft genomen om deze vragenlijst in te vullen; zo hebben we een mooi beeld van uw mening gekregen.

Er is natuurlijk altijd ruimte voor ontwikkeling. Waar de één bepaalde ontwikkelingen waardeert, vindt een ander dit minder prettig. Als school proberen wij altijd te kijken wat er mogelijk is.

Rapportcijfer voor de school

Wij zijn ontzettend trots dat wij als gemiddeld cijfer een **8,0** hebben ontvangen. In deze brief ontvangt u een toelichting op de verschillende onderwerpen.

Welk rapportcijfer geeft u de school? Een 1 staat voor zeer slecht en een 10 voor uitstekend.

8,0

8,0

Respons van de gezinnen

Wij hebben 90 gezinnen op school. De oudertevredenheidspeiling is naar alle mailadressen gestuurd. In totaal hebben 104 mensen de peiling ingevuld. Dat betekent dat de peiling in sommige gevallen door beide ouders is ingevuld. Dit geeft ons een goed en betrouwbaar beeld. Nogmaals hartelijk dank voor uw deelname.

Een toelichting per onderdeel van de oudertevredenheidspeiling

In de peiling heeft u de mogelijkheid gehad om te scoren op vier punten. Wanneer we een 3 of een 4 scoren, beschouwen wij dit als voldoende tot goed. De aandachtspunten zijn ook de punten waar wij een groot verschil zien tussen uw antwoorden.

De lessen en de manier van werken op school



U geeft aan over het algemeen tevreden te zijn over de lessen en de manier van werken op school.

Aandachtspunten die u benoemt zijn:

- Voldoende uitdaging voor uw kind;
- Het behalen van goede leerprestaties;
- Het werken aan vaardigheden, zoals presenteren en samenwerken.

Wij besteden hier op school al aandacht aan, maar merken dat dit niet altijd zichtbaar is voor u als ouder. Daarom zullen wij u hierover in de toekomst beter informeren via de schoolbrede nieuwsbrief.

In het nieuwe schooljaar evalueren wij ons huiswerkbeleid. Daarbij nemen wij ook het presenteren, zoals spreekbeurten en boekpresentaties, mee.

Hoe tevreden bent u over de leerkracht van uw kind?



Wij zijn er trots op de positieve feedback over onze leerkrachten. U geeft aan dat:

- Er een prettige sfeer in de klas is;
- Leerkrachten bereid zijn om te helpen bij problemen;
- Uw kind een goed contact heeft met de leerkracht.

Onze teamleden zetten zich elke dag met veel passie in voor uw kind. Er zijn ook verschillende ervaringen als het gaat om:

- De informatie die u ontvangt over de ontwikkeling van uw kind;
- Het contact dat u zelf heeft met de leerkracht.

Wanneer u het gevoel heeft dat u informatie mist, nodigen wij u van harte uit om contact op te nemen. U kunt altijd een afspraak maken of even bellen. Een goede samenwerking in het belang van uw kind vinden wij belangrijk. Dit hebben we met elkaar besproken tijdens de ouderavond over Ouderbetrokkenheid.

Hoe tevreden bent u over de communicatie van de school?



De afgelopen jaren hebben wij gewerkt aan het verbeteren en verduidelijken van onze communicatie. Fijn om te zien dat u dit terugziet.

Wij merken echter dat de schoolbrede nieuwsbrieven niet altijd volledig worden gelezen. Hier blijven wij aandacht voor vragen.

U bent over het algemeen tevreden over de informatie rondom belangrijke data, zoals oudergesprekken en excursies.

Een aantal van u geeft als aandachtspunten aan:

- Tijdige communicatie bij eventuele problemen;
- De informatie op de website.

U mag van ons verwachten dat wij tijdig contact met u opnemen als er zorgen zijn. Heeft u zelf vragen of twijfels, dan nodigen wij u uit contact met ons op te nemen.

De schoolwebsite wordt momenteel vernieuwd. Dit is een tijdrovend proces, maar u zult zien dat deze stap voor stap wordt verbeterd.

Hoe tevreden bent u over het welbevinden en de sociale veiligheid van uw kind?



U geeft als sterke punten aan:

- Uw kind wordt niet gepest;
- Uw kind voelt zich prettig in de groep;
- Er zijn duidelijke regels op school.

Aandachtspunten zijn:

- Het durven uiten van een mening;
- Aandacht voor de identiteit van de school;
- Het versterken van zelfvertrouwen.

Wij zijn trots op deze ontwikkeling en blijven hier actief aan werken. De uitgangspunten van de Vreedzame School spelen hierin een belangrijke rol.

Daarnaast zullen wij in de schoolbrede nieuwsbrief meer aandacht besteden aan de identiteit van onze school en hoe wij deze vormgeven.

Hoe tevreden bent u over de directie?



- U geeft aan over het algemeen tevreden te zijn over de directie.

Aandachtspunten zijn:

- Bereikbaarheid;
- Organisatie van de school.

Ik probeer zo zichtbaar mogelijk aanwezig te zijn bij het brengen en halen van de leerlingen. Met twee ingangen kan het zijn dat wij elkaar missen.

Heeft u vragen of wilt u iets bespreken? U bent altijd welkom om langs te komen of een afspraak te maken. U kunt mij bereiken via: l.vanbeek@cnsede.nl

Op woensdag kunt u ook contact opnemen met Sylke: s.vanderhout@cnsede.nl